

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๘



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง
ของเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด
๒. ระเบียบวาระการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เสนอต่อ ก.ท.จ.กระบี่ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลเขาพนม ได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จึงได้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามกำหนดวัน เวลา ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษม ทองรอด)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๑. นายคล่อง เกิดปากแพรก
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่
๓. คลังจังหวัดกระบี่
๔. นายพิเชษฐ์ คีตรอบ
๕. นายกิตติศักดิ์ ภูเก้าล้วน
๖. นายชัยณรงค์ ชูช่วย
๗. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่หรือผู้แทน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
และการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๕
ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เลขานุการ

๓.๑ การเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลเขาพนม ขอความ
เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้
(เอกสาร ๑)

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลตำบลทรายขาว สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ -	-	-	๑. เทศบาลตำบลทรายขาว สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๕๖๑	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๒.๗๔					
๒. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองคลัง ๒.๑ -	-	-	๒. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองคลัง ๒.๑ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๕๖๑	๑
สำนักปลัด ๒.๒ -	-	-	๒.๒ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๒๕๖๑	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๑๐					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๓. เทศบาลตำบลเขาพนม สำนักปลัดเทศบาล ๓.๑ -	-	-	๓. เทศบาลตำบลเขาพนม สำนักปลัดเทศบาล ๓.๑ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ๓.๒ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๑ ยุบเลิก	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๐					
๔. เทศบาลเมืองกระบี่ กองวิชาการและแผนงาน ๔.๑ -	-	-	๔. เทศบาลเมืองกระบี่ กองวิชาการและแผนงาน ๔.๑ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๙	๒๕๖๑	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๐					

**๑)ประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล

ฯลฯ

(๓) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนด ระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฯลฯ

**๒)ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗**

ฯลฯ

“ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓”

ฯลฯ

“หมวด ๓ การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔
ที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
และการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ทอวัฒนธรรมจังหวัดกระบี่

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายคล่อง เกิดปากแพรก	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	คล่อง เกิดปากแพรก	ประธานฯ
๒.	นางภุมรินทร์ ธนานุกวงศ์	คลังจังหวัดกระบี่	ภุมรินทร์ ธนานุกวงศ์	
๓.	นายกীরติศักดิ์ ภูเก้าล้วน	นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่	กীরติศักดิ์ ภูเก้าล้วน	
๔.	น.ส.สุนีย์ วังสปราบ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุนีย์ วังสปราบ	
๕.	นายชัยณรงค์ ชูช่วย	ปลัดเทศบาลตำบลเขาพนม	ชัยณรงค์ ชูช่วย	
๖.	นายพิเชษฐ์ คีตรอบ	ประธานสภาเทศบาลตำบลคลองพน	พิเชษฐ์ คีตรอบ	
๗.	นายวิชัย เม่งช่วย	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ แทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่	วิชัย เม่งช่วย	
				อนุกรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายประพันธ์ ศรีสุวรรณ	ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่	
๒.	น.ส.ยุฑารัตน์ อวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เทศบาลเมืองกระบี่
๓.	น.ส.สุภาภรณ์ ข้อบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เทศบาลเมืองกระบี่
๔.	นางจิรา ไกรนรา	ผู้อำนวยการกองคลัง	เทศบาลตำบลกระบี่น้อย
๕.	น.ส.วรรณพร เอี่ยมเส็ง	หัวหน้าสำนักปลัด	เทศบาลตำบลกระบี่น้อย
๖.	นายสุเทพ บัวแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

ระเบียบวาระที่ ๑
ที่ประชุม

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒
ที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐
มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๑ การเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓

เลขานุการ

๓.๑.๑ **เทศบาลเมืองกระบี่** ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓
ตามที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จัดตั้ง “กองส่งเสริมวัฒนธรรม
การท่องเที่ยวและกีฬา” ตามโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด โดยกำหนด
โครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการ
ท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำหรับงานกีฬาและนันทนาการ อยู่ในความ
รับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานทั่วไป โดยกำหนดอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา รายละเอียด
ตามโครงสร้างส่วนราชการ (เอกสาร ๑)

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ ของ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม
การท่องเที่ยวและกีฬา” โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่าย
ส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำหรับงานกีฬาและ
นันทนาการ อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานทั่วไป โดยกำหนดอัตรากำลังทั้งสิ้น
๓๐ อัตรา กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๙ อัตรา ตัดโอนตำแหน่งจากส่วนราชการเดิม
จำนวน ๒๑ อัตรา

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๒๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดตั้ง
“กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา” เทศบาลเมืองกระบี่ ลงวันที่ ๑๐
สิงหาคม ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

ฯลฯ

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ
ให้เทศบาลเมืองกระบี่ จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ได้ แต่เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการเป็นไป
ในมาตรฐานเดียวกันให้ปรับชื่อและส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑. ชื่อ “กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา”

๒. ให้เทศบาลเมืองกระบี่ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.กระบี่ ประกาศปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ตามโครงสร้างส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด โดยกำหนดโครงสร้างส่วน
ราชการ ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว และฝ่าย
บริหารงานทั่วไป สำหรับงานกีฬาและนันทนาการ อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่าย
บริหารงานทั่วไป โดยกำหนดอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา รายละเอียดตามโครงสร้างส่วน
ราชการ

๓. เมื่อเทศบาลเมืองกระบี่โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.กระบี่ ประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามโครงสร้างใหม่ และจัดอัตราค่าจ้างของกองส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา พร้อมปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งครบถ้วนถูกต้องแล้ว ก็ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างต่อไป

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อพิจารณา

๓.๑.๒ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
ทต.กระบี่น้อย			ทต.กระบี่น้อย		
กองคลัง			กองคลัง		
-	-	-	-นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๕๖๑	๑
กองช่าง			กองช่าง		
-	-	-	-คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๑	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๑๖					

๑)ประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาลจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล

ฯลฯ

(๓) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนด ระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ฯลฯ

๒)ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

ฯลฯ

“ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓”

ฯลฯ

“หมวด ๓ การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาล ให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล”

ฯลฯ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.ประจำปี เพื่อพิจารณา

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๒ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายวิชัย เม่งช่วย)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
และการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม